



REPUBLIKA HRVATSKA

Broj: 711-I-697-M-35/15-02-1

Zagreb, 12. ožujka 2015.

Povjerenstvo za odlučivanje o sukobu interesa (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo), na temelju članka 30. stavka 1. podstavka 2. Zakona o sprječavanju sukoba interesa („Narodne novine“ broj 26/11., 12/12., 126/12. i 48/13. – pročišćeni tekst Zakona, u daljnjem tekstu: ZSSD), **na zahtjev dužnosnice Petre Furdek, šefice Protokola Predsjednika Republike Hrvatske - pročelnice odjela do 19. veljače 2015.g.**, za davanjem mišljenja Povjerenstva, na 88. sjednici održanoj dana 12. ožujka 2015. g., daje sljedeće

MIŠLJENJE

Dužnosnica Petra Furdek, šefica Protokola Predsjednika Republike Hrvatske – pročelnica odjela do 19. veljače 2015.g., u razdoblju od jedne godine nakon prestanka obnašanja navedene dužnosti, u kojem koristi pravo na naknadu sukladno članku 15. Zakona o obvezama i pravima državnih dužnosnika, može ujedno obavljati povremene poslove temeljem ugovora o djelu i za obavljanje istih primati naknadu, pod uvjetom da nije riječ o poslovima koji bi s obzirom na narav i vrstu rada te ovlasti poslodavca imali obilježja posla za koja se zasniva radni odnos.

Obrazloženje

Dužnosnica Petra Furdek, šefica Protokola Predsjednika Republike Hrvatske – pročelnica odjela podnijela je zahtjev za davanjem mišljenja Povjerenstva dana 9. ožujka 2015.g., povodom kojeg se vodi predmet broj M-35/15.

Člankom 3. stavkom 1. podstavkom 36. ZSSI-a propisano je da su dužnosnici u Uredu predsjednika Republike Hrvatske koje imenuje Predsjednik Republike Hrvatske sukladno odredbama posebnog zakona i drugih pravnih akata, dužnosnici u smislu toga Zakona, stoga je i Petra Furdek, povodom obnašanja dužnosti šefice Protokola Predsjednika Republike Hrvatske - pročelnice odjela, na koju dužnost je imenovana od strane Predsjednika Republike Hrvatske, obvezna postupati sukladno odredbama ZSSI-a. Člankom 6. stavkom 1. i stavkom 2. ZSSI-a propisano je da su dužnosnici dužni u slučaju dvojbe je li neko ponašanje u skladu s načelima javnih dužnosti zatražiti mišljenje Povjerenstva koje je potom dužno na zahtjev dužnosnika dati obrazloženje mišljenje u roku od 15 dana od dana primitka zahtjeva.

U podnesenom zahtjevu dužnosnica traži mišljenje Povjerenstva može li dužnosnik nakon razrješenja, a za vrijeme korištenja prava na naknadu u visini plaće koju ostvaruje dužnosnik na toj dužnosti u razdoblju od 6 mjeseci od dana prestanka obnašanja dužnosti, odnosno pravo na naknadu u visini 50% plaće u sljedećih 6 mjeseci, primati isplate za obavljanje povremenih poslova temeljem ugovora o djelu, bez zasnivanja radnog odnosa.

Člankom 20. stavkom 1. ZSSI-a propisano je da dužnosnik u roku od jedne godine nakon prestanka obnašanja dužnosti ne smije prihvatiti imenovanje ili izbor ili sklopiti ugovor kojim stupa u radni odnos kod pravne osobe koja je za vrijeme obnašanja mandata dužnosnika bila u poslovnom odnosu ili kad u trenutku imenovanja, izbora ili sklapanja ugovora iz svih okolnosti konkretnog slučaja jasno proizlazi da namjerava stupiti u poslovni odnos s tijelom u kojem je obnašao dužnost.

Člankom 10. stavcima 1. i 2. Zakona o radu („Narodne novine“, broj 93/14.) propisano je da se radni odnos zasniva ugovorom o radu. Ako poslodavac s radnikom sklopi ugovor za obavljanje posla koji, s obzirom na narav i vrstu rada te ovlasti poslodavca, ima obilježja posla za koji se zasniva radni odnos, smatra se da je s radnikom sklopio ugovor o radu, osim ako poslodavac ne dokaže suprotno.

Člankom 15. Zakona o obvezama i pravima državnih dužnosnika („Narodne novine“, broj 101/98., 135/98., 105/99., 25/00., 73/00., 30/01., 59/01., 114/01., 153/02., 163/03., 16/04., 30/04., 121/05., 151/05., 141/06., 17/07., 34/07., 107/07., 60/08., 38/09., 150/11., 22/13., 102/14., 103/14. i 03/15.) propisano je da dužnosnici nakon prestanka obnašanja dužnosti sve do početka ostvarivanja plaće po drugoj osnovi ili do ispunjenja uvjeta za mirovinu, imaju šest mjeseci od dana prestanka obnašanja dužnosti, pravo na naknadu u visini plaće koju ostvaruje dužnosnik na toj dužnosti, a sljedećih šest mjeseci pravo na naknadu u visini 50% plaće koju ostvaruje dužnosnik na toj dužnosti.

Obzirom da je dužnosnica u zahtjevu za davanjem mišljenja iznijela namjeru obavljanja povremenih poslova temeljem ugovora o djelu, čijim sklapanjem se ne zasniva radni odnos, sukladno odredbama ZSSI-a nema zapreke da dužnosnica u razdoblju od godine dana nakon prestanka obnašanja dužnosti, u kojem koristi pravo na naknadu u skladu s gore navedenom odredbom Zakona o obvezama i pravima državnih dužnosnika, obavlja povremene poslove temeljem ugovora o djelu, i za iste ostvaruje naknadu.

Međutim, obzirom da dužnosnica ne navodi o kojoj vrsti poslova je riječ, niti navodi koji poslovni subjekt bi bio naručitelj u planiranim ugovornim odnosima, Povjerenstvo upozorava dužnosnicu na citiranu odredbu Zakona o radu prema kojoj se ugovorom o radu smatra i ugovor za obavljanje posla koji po svojoj naravi i vrsti posla te ovlasti poslodavca, ima obilježje posla za koji se zasniva radni odnos, neovisno o nazivu istog. Ukoliko bi sklopljeni ugovor o djelu imao obilježje ugovora o radu, te bi sklapanjem istog došlo do zasnivanja radnog odnosa, dopuštenost sklapanja takvog ugovora ovisila bi o postojanju ili eventualnom planiranju poslovnog odnosa tijela javne vlasti u kojem je dužnosnica obnašala dužnost i poslodavca.

Za tumačenje odredbi Zakona o obvezama i pravima državnih dužnosnika kojima je propisano pod kojim uvjetima dužnosnica ima pravo na naknadu u visini plaće koju ostvaruje dužnosnik na toj dužnosti, odnosno pravo na polovinu takve naknade, nadležno je Ministarstvo uprave.

Slijedom navedenog, Povjerenstvo je dalo mišljenje kako je navedeno u izreci ovoga akta.



Dostaviti:

1. Dužnosnica Petra Furdek
2. Objava na internetskoj stranici Povjerenstva
3. Pismohrana

